



A2.1 Lancer une étude sur les résultats des 5 ans de mise en place de la charte pour l'emploi local signée en 2015 entre Pôle Emploi, la Préfecture et les 9 entreprises signataires et proposer des améliorations et ouverture en concertation avec tous les acteurs concernés

Ressources & Modalités

Afin de réaliser cette proposition, les ressources nécessaires sont les suivantes :

Analyse qualitative (entretien) et quantitative (sondage) de l'impact de la charte en faveur de l'emploi à La Réunion (signée le 11/06/2015) en présence de Manuel Valls

Financière : Coûts peu élevés

Humaine : recrutement de consultants et d'une agence de conseil.

Il s'agit d'analyser les résultats de cette charte et de proposer des axes d'amélioration et d'actions à prendre.

Organisations



Préfecture de
la Réunion



pôle emploi

Pôle Emploi



AIR AUSTRAL

Air Austral

Autres:

Autres grands groupes privés:
Brasseries de Bourbon, Cotrans
Automobiles, E.Leclerc, GTOI,
Optique de Bourbon, Palm Hôtel
& Spa, Ravate, SBTPC

Faisabilité & Budget

En général, la proposition semble facilement réalisable.

Pour cela, il faudrait un plan d'action comme suit:

Mise en place d'un atelier avec l'ensemble des acteurs pour explication de la démarche

Recrutement d'un consultant ou déploiement d'un ETP sur le projet

Mise en place d'une évaluation quantitative et qualitative

Traitement des données

Atelier de co-construction de nouvelles pistes de solutions.